

**EFFICOM
LILLE**



BACHELOR RESSOURCES HUMAINES



ÉCOLE SUPÉRIEURE
PRIVÉE DU GROUPE



EFFICOM
BUSINESS
SCHOOL

Pré-requis :
BAC+2 validé

Admission :
Etude du dossier
& Entretien individuel

Validation :
Titre RNCP Niveau II
(BAC+3)

Durée :
1 an post BAC+2 - 560 H

Alternance proposée :
Sur l'année

Stage formation initiale :
12 semaines

Scolarité :
5400€
Paiement échelonné possible

Frais d'inscription :
500€

Frais d'admission :
aucun





BACHELOR RESSOURCES HUMAINES



Le Bachelor Ressources Humaines forme des collaborateurs RH opérationnels capables de s'adapter aux évolutions des pratiques du secteur et aux exigences d'un milieu en constante mouvance.

Au sein d'un cabinet de recrutement, ou rattaché au service RH d'une entreprise, le/la Chargé.e de Gestion en Ressources Humaines participe à toute mission liée à la gestion des Ressources Humaines : recrutement, administration du personnel, contrôle du processus de la paie, gestion des emplois et des compétences, élaboration du plan de formation, relations sociales, communication interne...

La densité des enseignements couplée à une pédagogie par projets va vous permettre d'acquérir les compétences professionnelles du Titre CGRH, enregistré au RNCP au niveau II (BAC+3) reconnu par l'Etat.

Le Bachelor Ressources Humaines est proposé en formation initiale et en alternance.

Le détenteur du titre RNCP Chargé de Gestion des Ressources Humaines de niveau II (BAC+3) reconnu par l'Etat (JO du 28/07/2017) a vocation à occuper un poste immédiatement à l'issue de sa formation.

Les candidats désireux d'acquérir des compétences supplémentaires peuvent poursuivre dans le cycle expert pour préparer le Mastère Management des Ressources Humaines en vue d'obtenir un titre RNCP de niveau I (BAC+5) reconnu par l'Etat.

PROGRAMME DU BACHELOR

MODULES

ORGANISATION DE LA GESTION SOCIALE DES COLLABORATEURS

Aspects individuels et collectifs du droit social
Administration du personnel
Tableaux de bord sociaux
Processus et contrôle des éléments de paie
Instances représentatives du personnel
Risques sociaux et psychosociaux

RECRUTEMENT EN LIEN AVEC LES DIRECTIONS OPÉRATIONNELLES

Processus de recrutement
Stratégies de sourcing
Développement de partenariats
Communication marque employeur et présence digitale
Conduite d'un entretien de recrutement
Intégration du nouveau collaborateur

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES : GPEC ET FORMATION

Communication interne et externe
Marketing RH
Droit de la formation
Gestion et pilotage du plan de formation
Planification et suivi d'une démarche de GPEC

APPLICATIONS PROFESSIONNELLES

Cas pratiques
Mémoire écrit et Soutenance orale devant un jury professionnel
Evaluation des missions en entreprise

OUTILS PROFESSIONNELS

Méthodologie de gestion de projet
Techniques de communication et de présentation
Communication de crise
Anglais des RH
Pack office
Personal branding



T. 03 20 15 16 77
contact@efficom-lille.fr
www.efficom-lille.fr

EFFICOM Lille
159 boulevard de la Liberté
59000 Lille